



きずな

令和6年2月号
特別養護老人ホーム
ユニット型特別養護老人ホーム
鳳鳴苑

<http://www.fukuhoukai.jp/>

日常の様子 ～お正月～

あけましておめでとう！

ハッピーバースデー
トゥーユー～

中学にむけて
勉強を頑張ります！

南条小学校の
子供たちから
新年の挨拶が
届きました！

たくさん書いてあるの～

今年はサッカーを
習ってみたい！

今年頑張りたい
ことを書いて
くれました♪

青木 精子 様

前崎 千代野 様

浦田 和子 様

山田 美代子 様

川淵 弘子 様

中島 伊知朗 様

新保 勇雄 様

安養 桂子 様

Happy Birthday

皆様

2月
お誕生日の

みんな
で
福笑い

いろんな
お顔が
できました♪

可愛い顔になったよ～

施設ケアマネジャーの役割

施設ケアマネジャーとは…

高齢者が利用する特別養護老人ホーム（特養）・老人保健施設（老健）などの「施設」に在籍するケアマネジャーのことを言います。

対象となるのは、原則として要介護度1以上の高齢者（特養では要介護度3以上）で100人の利用者につき、1人のケアマネジャーを施設内に配置することが義務付けられています。

当苑では、3名のケアマネジャーを配置し、各館で分担しております。



～担当者会議の様子～

施設ケアマネジャーの主な役割

利用者様が安全に自立した日常生活を送れるように、必要な介護サービスを調整し、利用者様やご家族と面談し**ケアプラン**（施設サービス計画書）を作成することです。

ケアプランは、利用者様・ご家族様の意向をもとに作成を行います。また、担当者会議で得た情報から、支援する為のケアプランを作成します。その他に、利用者様の身体の変化に応じて、定期的にケアプランの内容の見直しを行います。

利用者様のニーズを把握し、施設で利用者様がその人らしい生活を送ることで、生活意識を向上させるためのケアプランを作成することが大切な役割です。

ケアプランに関しては、6か月に1回、また状態に変化があった時（退院時等）に作成しています。



サービス担当者会議について

最適な支援を提供できるよう、医師・看護師・介護福祉士・機能訓練指導員・栄養士などの多職種より専門的な視点での評価を確認するために、当苑では3か月に1回サービス担当者会議を開催しています。

サービス担当者会議の機能とは…

1. 利用者様が何を大切に、どのように生きてきて、家族にとってどのような存在であるかという利用者様の存在価値を共有する場です。
2. 利用者様・ご家族様と直接顔を合わせる事で、ケアプランではイメージしづらい多職種の人物像がわかると同時に、役割の理解に繋がります。
3. 施設利用者の普遍的課題のもとになる、利用者様ニーズを明確にする役割がサービス担当者会議にはあります。



今日は何の日？

～初日の出献立～

令和6年1月15日(月) 昼食

～メニュー～
・ごはん
・年明けうどん
・親子煮
・春菊の白和え
・甘酒ゼリー



「年明けうどん」
白いうどんに紅いトッピングを添え、年の初めに食べる事でその年の人々の幸せを願うものです。



おいしい！



今年もよろしくね♪

基本理念

- 一、高齢者の生活と人権を尊重し、公正で開かれた施設運営に努めます。
- 二、高齢者が地域で安心して生活を送ることができ、拠点施設となるように努めます。
- 三、施設は、利用者の社会生活の場として位置づけ、安全で安心した日常生活を送ることができ、環境づくりに努めます。
- 四、職員は、常に満足いただけるサービスが提供できるように励み、地域社会活動にも積極的に関わり、地域から求められる施設となるように努めます。